



0 224 452 20 36

www.dtymm.com.tr

D&T YMM VE DANIŞMANLIK LTD.ŞTİ.

dtymm

Barış Mahallesi F.S.M Bulvarı  
No.1 As Deniz Apt. K:4 D:1  
Nilüfer/BURSA

Seri No: 42

Tarih: 30.07.2025

## SİRKÜLER (2025/42)

**Konu: 7555 Sayılı Kanun ile Çalışma Mevzuatında Yapılan Düzenlemeler**

### ÖZET

24/7/2025 tarihli ve 32965 sayılı Resmi Gazete’de 7555 Sayılı “Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” yayımlandı.  
Söz konusu Kanun ile diğer düzenlemelerin yanı sıra çalışma mevzuatında da bazı önemli düzenlemeler yapılmıştır.  
Yapılan düzenlemelere özetle aşağıda yer verilmiştir.

### **İşçiye Kayıtlı Elektronik Posta Sistemi Üzerinden Bildirim Yapılması**

Bu Kanunun 23 üncü maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun “**Yazılı veya elektronik bildirim**” başlıklı 109 uncu maddesinde yapılan değişiklikle, 4857 sayılı Kanun kapsamındaki bildirimlerin;

- **İşçinin de kabul etmesi koşuluyla iş aklının feshi sonucunu doğuracak bildirimler hariç kayıtlı elektronik posta sistemi üzerinde de yapılabilmesine ve**
- Yapılan bildirimlerin yazılı/ıslak imzalı gibi hukuken geçerli sayılmasına

yönelik düzenleme yapılmaktadır.

**İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler ise her hâlde yazılı** yapılacaktır. Yazılı bildirim yapılan kişi bunu imzalamazsa, durum o yerde tutanakla tespit edilecektir.

Ayrıca, kayıtlı elektronik posta sisteminin kullanılmasına ilişkin maliyetler işveren tarafından karşılanacaktır.

Yürürlük tarihi: 24/7/2025

## **Özel İstihdam Bürolarına İlişkin Düzenlemeler**

Bu Kanunun 24 üncü maddesi ile 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 19 uncu maddesinde yapılan değişiklikle, özel istihdam bürolarının yayımladıkları açık iş ilanlarını ve açık işlere yönlendirdikleri kişilere ilişkin verileri; süresi, formatı ve esasları Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından belirlenmek üzere elektronik ortamda İŞKUR'a bildirme yükümlülük getirilmiştir. Böylece işgücü piyasasına ilişkin tüm açık iş bilgilerinin tek bir ulusal sistemde toplanması ve izlenmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca yine bu Kanunun 25 inci maddesi ile 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinde yapılan değişiklikle, İŞKUR'a bildirme yükümlülüğü getirilmiş olup yapılan bu düzenlemeye uyumlu olacak şekilde bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel istihdam bürolarına yönelik idari para cezası düzenlenmiştir.

Yürürlük tarihi: 1/1/2026

## **Yurt Dışında İkamet Eden Vatandaşların SGK Başvurularını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlikleri/Ataşelikleri Aracılığıyla Yapabilmesi**

Bu Kanunun 26 ncı maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un "Sosyal güvenlikle ilgili düzenlemeler, bildirimler ve yurt dışından başvuru" başlıklı 99 uncu maddesinde yapılan değişiklikle, yurt dışında ikamet eden Türkiye Cumhuriyeti vatandaşların Sosyal Güvenlik Kurumuna yapacakları başvurulardan **Bakanlıkça uygun görülenlerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlikleri/Ataşelikleri aracılığıyla alınabilmesine** imkân sağlanmaktadır.

Söz konusu **KANUN** 'a aşağıdaki bağlantı yoluyla ulaşabilirsiniz.

**[TÜRK PARASININ KIYMETİNİ KORUMA HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA VE 635 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN](#)**

**D** & **T**