



0 224 452 20 36
www.dtymm.com.tr
D&T YMM VE DANIŞMANLIK LTD.ŞTİ.
dtymm
Barış Mahallesi F.S.M Bulvarı
No.1 As Deniz Apt. K:4 D:1
Nilüfer/BURSA

Seri No: 37

Tarih: 21.07.2025

SİRKÜLER (2025/37)

Konu: 7553 Sayılı Kanun ile Sosyal Güvenlik ve Çalışma Mevzuatında Yapılan Düzenlemeler

ÖZET

14.07.2025 tarihli ve 32956 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 7553 sayılı “Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile diğeri düzenlemelerin yanı sıra, sosyal güvenlik ve çalışma hayatına ilişkin de çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

Bu sirkülerimizde, yapılan düzenlemelerden; turizm sektöründe hafta tatili uygulamasında yapılan değişikliklere, idari para cezalarının yetkili makam tarafından uygulanmasına ve asgari emekli aylığı tutarının artırılmasına özetle yer verilmiştir.

1) Turizm Sektöründe Hafta Tatili Kullanımı

Bu Kanunun 9 uncu maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun “**Hafta tatili ücreti**” başlıklı 46 ncı maddesinde Kültür ve Turizm Bakanlığı işletme belgeli konaklama tesislerinde çalışan işçiler için hafta tatilinin kullanımı konusunda bazı değişiklikler yapılmıştır.

Mevcut uygulamaya göre; işçilere 7 günlük zaman dilimi içinde kesintisiz en az 24 saat hafta tatili verilmesi ve bunun karşılığında tam ücret ödenmesi gerekmektedir. Hafta tatilinde çalışılması halinde bu çalışma fazla mesaiye tabidir.

Bu Kanunun ile yapılan düzenlemeyle;

- İşçinin **yazılı talebi veya onayı** olması koşuluyla, hafta tatili izni **hak kazanıldığı günü takip eden 4 gün içinde** kullanılabilir.
- Bu halde işçinin hak kazandığı hafta tatilinde yaptığı çalışmaların günlük **normal çalışma süresi kadarlık kısmı fazla çalışmanın hesabında dikkate alınmayacaktır.** Diğer bir anlatımla, işçi, hak kazandığı hafta tatilinde çalıştırılırsa, o gün için sadece **günlük normal çalışma süresini aşan kısmı fazla mesai sayılacaktır.**
- İşçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilecektir.

Yürürlük tarihi: 14/7/2025

2) İdari Para Cezalarının Uygulanmasında Yetkili Makam

Bu Kanunun 10 uncu maddesi ile 4857 sayılı Kanun'un "İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar" başlıklı 108 inci maddesinde yapılan değişiklikle, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince verilecek idari para cezalarının uygulamasında yetkili makama ilişkin düzenleme yapılmıştır.

Yapılan düzenlemeye göre, 4857 sayılı İş Kanununda öngörölen idari para cezaları, **Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri** tarafından, **gerekçeleri yazılı olarak belirtilmek suretiyle** uygulanacaktır.

Ayrıca, **birden fazla ilde işyeri bulunan işverenler açısından**, bu işverenlere verilecek idari para cezaları, **işyerlerinin merkezinin bulunduğu ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü** tarafından değerlendirilecektir.

Yürürlük tarihi: 14/7/2025

Asgari Emekli Aylığı Tutarı Artırıldı

Bu Kanunun 13 üncü maddesi ile 5510 Sayılı Kanun'un ek 19 uncu maddesinde yapılan değişiklikle, asgari emekli aylığı tutarı, 14.469 TL'den **16.881 TL'ye** yükseltilmiştir.

Bu artış, **2025 yılı Temmuz ödeme döneminden itibaren** geçerlidir.

Bu tutar, yaşlılık, malullük ve ölüm aylığı alan emekliler ile hak sahiplerini kapsamaktadır.

Yürürlük tarihi: 2025 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren uygulanmak üzere 14/7/2025 tarihinde.

Söz konusu **KANUNA** aşağıdaki bağlantı yoluyla ulaşabilirsiniz.

7553 Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

SAYGILARIMIZLA...